

**Заявление
на участие в конкурсе программ перехода школ
в эффективный режим работы**

1. Сведения об организации-заявителе:

1.11 ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №2
1.2. ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ
Российская Федерация, 152615, Ярославская область, г. Углич, Студенческий городок, д. 2
1.3. ДОЛЖНОСТЬ, ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ
Серова Елена Германовна
1.4. НОМЕР ТЕЛЕФОНА, ФАКСА ОРГАНИЗАЦИИ
(848532)22631
1.5. АДРЕСА ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ И ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА ОРГАНИЗАЦИИ-ЗАЯВИТЕЛЯ В ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»
u-22631@yandex.ru sh2ugl.edy.yar.ru

2. Сведения о Программе:

2.1. НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ
Переход школы в эффективный режим работы.
2.2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ
Повышение образовательных результатов обучающихся школы по результатам ГИА (математика и русский язык).
2.3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ
- Улучшение качества преподавания русского языка и математики; - развитие школьной образовательной среды, через улучшение материально-технической базы школы; - активное взаимодействие с внешней средой; - создание работоспособного профессионального коллектива, способного решать поставленные перед ним задачи.
2.4. ПРИОРИТЕТЫ ПРОГРАММЫ
Поддержка профессионального развития учителей. Совершенствование системы оценивания и учета результатов.
2.5. СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
Май 2020г.-Декабрь 2023г.
2.6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (количественные и качественные по каждому приоритету)
1. Повышение качества знаний по ГИА (средний балл) по русскому языку до 3,3 балла; по математике до 3,3 балла. 2. Результаты Всероссийских проверочных работ: успеваемость увеличить до 100%; качество знаний увеличить до 30%. 3. Результаты участия обучающихся школы во Всероссийской олимпиаде школьников на муниципальном уровне до 8 (%), на региональном уровне – 1%. 4. Результаты сохранности контингента школы – 100%.

Группа дополнительных показателей

Планируем увеличить следующие показатели

1. Доля обучающихся, повысивших степень школьной мотивации – 75%.
2. Доля обучающихся, их родителей и педагогов, удовлетворенных качеством условий образования в ОО – 100%.
3. Доля обучающихся, занимающихся по дополнительным образовательным программам – 85%.
4. Доля педагогов школ, включенных в активные формы взаимодействия и саморазвития (профессиональные сообщества, конкурсное движение и др.) - 100%.
5. Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации – 70%.
6. Доля образовательных программ с использованием дистанционных технологий в общем пакете программ ОО – 10%.
7. Доля обучающихся с образовательной неуспешностью, которым оказана адресная поддержка – 100%.

3. Ресурсное обеспечение программы

3.1. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ		
№ п/п	Ф.И.О. сотрудника, должность	Функции сотрудника при реализации программы
1.	Серова Е.Г., директор	Руководство осуществлением программы
2.	Михайлова Е.Ю. заместитель директора по УВР	Руководство программой, контроль достижения заявленных целей на уровне основного общего образования
3.	Бухарина М.В., заместитель директора по ВР	Руководство программой, контроль достижения заявленных целей по дополнительным показателям
4.	Стрельникова В.Б., руководитель ШМО	Методическое сопровождение достижения целевых показателей программы по русскому языку
5.	Сиротина И.Ю., руководитель ШМО, учитель математики	Методическое сопровождение достижения целевых показателей программы по математике. Реализация задачи повышения качества знаний по математике
6.	Яковлева Г.А., учитель русского языка и литературы	Реализация задачи по повышению качества знаний по русскому языку
3.2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ		
№ п/п	Наименование нормативного документа (локального акта школы), в соответствии с которым осуществляется реализация программы	Краткое обоснование включения нормативного документа (локального акта школы) в нормативное обеспечение проекта
1.	Приказ об утверждении Программы перехода школы в эффективный режим работы от 28.08.2020г. № 42	Приказ утверждает Программу перехода школы в эффективный режим работы и закрепляет функции сотрудников при ее реализации.



Серова
(подпись)

Е.Т. Серова
(расшифровка подписи)